

自己チェックリスト【管理者用】

規程、マニュアルやチェックリスト等の整備	ある	どちらとも いえない	ない
①倫理綱領、職員行動規範を定め、職員への周知ができています。			✓
②虐待防止マニュアルやチェックリスト等について、職員に周知徹底すると共に活用している。			✓
③緊急やむを得ない場合の身体的拘束等の手続き、方法を明確にし、利用者や家族に事前に説明を行い、同意を得ている。			✓
④個別支援計画を作成し、適切な支援を実施している。		✓	
⑤利用者の家族から情報開示を求められた場合は、いつでも応じられるようにしている。		✓	
風通しの良い職場環境づくりと職員体制	ある	どちらとも いえない	ない
①職員会議等で情報の共有と職員間の意思疎通が図られている。		✓	
②上司や職員間のコミュニケーションが図られている。			✓
③適正な職員配置ができています。	✓		
職員への意識啓発と職場研修の実施	ある	どちらとも いえない	ない
①職員への人権等の意識啓発が行われている。		✓	
②職場での虐待防止研修が開催されている。	✓		
③職員の自己研さんの場が設けられている。	✓		
利用者の家族との連携	ある	どちらとも いえない	ない
①利用者の家族等と定期的に連絡調整が図られている。		✓	
②利用者の家族と支援目的が共有できています。		✓	
③職員として利用者の家族から信頼を得られている。	✓		
苦情、虐待事案への対応等の体制整備	ある	どちらとも いえない	ない
①虐待防止に関する責任者を定めている。	✓		
②虐待防止委員会を施設内に設置している。	✓		
③職員の悩みを相談できる相談体制を整えている。		✓	
④施設内で虐待事案の発生時の対処方法、再発防止策等を具体的に文章化している。	✓		